

Verhandlungsergebnis Zukunftspaket erreicht.

**Mehr Geld, freie Tage, Entlastung,
Ausbildungsqualität sowie
Wahlmöglichkeit zwischen Zeit oder Geld**



05. Juli 2024

Wir haben ein Zukunftspaket erreicht. Der Druck, den wir gemeinsam durch die mehrtägigen Warnstreiks aufgebaut haben, hat am 02. und 03. Juli bei den Verhandlungen eine deutliche Wirkung gezeigt. Damit gelang es uns, dass die Arbeitgeber*innen ihre Blockadehaltung zu Zeit- und Entlastungsregelungen aufgegeben haben, um das gemeinsame Verhandlungsergebnis zu erreichen. Über dieses können die ver.di Mitglieder ab dem 08. Juli in einer Befragung abstimmen. Jakob Becker, ver.di Verhandlungsführer: „Das jetzt geschnürte Zukunftspaket bringt mehr Geld mit sozialer Komponente, mehr Entlastung durch mehr Zeit sowie verbindlichere Ausbildungsqualität. Mit den zusätzlichen freien Tagen und der Wahlmöglichkeit zwischen Geld und Freizeit betreten wir echtes Neuland bei den Unikliniken im Land. Mit diesem Tarifiergebnis ist der Weg zu einer grundsätzlichen Neuaufstellung der Arbeitsbedingungen eingeschlagen.“



Konkret bedeutet das für Tarifbeschäftigte: **Entgelterhöhungen mit sozialer Komponente** So gibt es in zwei Stufen über acht Prozent mehr Geld innerhalb von zwei Jahren und eine Inflationszahlung von 1.050 Euro (netto) im September 2024.

- Ab 01.10.2024 eine Erhöhung von 4,3%, mindestens aber 160 € im Monat.
- Ab 01.10.2025 eine weitere Erhöhung von 3,7 %.

Die Laufzeit endet zum 30.04.2026.*

Zeitzuschläge werden ab 01.01.2025 erhöht:

- Nacharbeit zwischen 0:00 und 04:00 Uhr von 35 % auf 40 %
- Sonntagsarbeit von 25 % auf 40 %
- Bereitschaftsdienstvergütung Erhöhung des Faktors Stufe 1 von 0,6 auf 0,7 und Stufe 2 von 0,8 auf 0,9



Bei der **Lebensphasenorientierung** konnten wir erreichen, dass ihr Zeit mit **Wahl- und Ansparmöglichkeit** erhalten. Diese Regelung soll euch Zeit für die Herausforderungen im Leben geben und einen Anreiz schaffen, bei den Unikliniken langfristig zu arbeiten.

Dafür gibt es **Betriebszugehörigkeitstage**:

- Ab 5 Jahren Betriebszugehörigkeit 1 zusätzlicher Tag im Jahr
- Ab 15 Jahren Betriebszugehörigkeit 2 zusätzliche Tage im Jahr
- Ab 25 Jahren Betriebszugehörigkeit 3 zusätzliche Tage im Jahr
- Ab 35 Jahren Betriebszugehörigkeit 4 zusätzliche Tage im Jahr

Die Tage werden grundsätzlich ausbezahlt, ihr könnt aber wählen, die zusätzlichen Tage jährlich in Frei zu nehmen oder auf das Langzeitkonto zu übertragen. Das Konto muss individuell beantragt werden.

* Dieses Ergebnis gilt durch die Wirkung der Tarifregelungen auch für die **Psychotherapeut*innen in Ausbildung (PiA)**.

V.i.S.d.P.: Jakob Becker, ver.di Baden-Württemberg, Fachbereich C, Theodor-Heuss-Str. 2/1, 70174 Stuttgart, fb-c.bawue@verdi.de



Entlastung in der Pflege

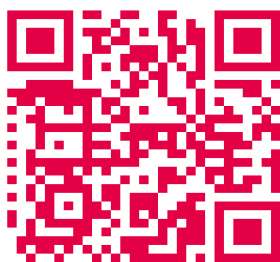
Mit der Erneuerung des Tarifvertrags wird eine Vermeidung von Belastungen angestrebt. Dazu verpflichten sich die Arbeitgeber*innen zur Einführung von Systemen für die Ermittlung von Belastungssituationen.

Mit dem Start der neuen Systeme wird ein individueller Belastungsausgleich (teambezogen für alle Teammitglieder) eingeführt.

Bis zu einer automatisierten Umsetzung dieses Belastungsausgleichs, gibt es pauschal einen Entlastungsbetrag, der wahlweise in freie Tage pro Jahr umgewandelt werden kann. Das entspricht einem Äquivalent von 5 Tagen. Damit seid ihr souverän, euren Belastungsausgleich zu organisieren.

Uns ist gemeinsam ein großer Schritt gelungen um die Belastungen zu reduzieren bzw. auszugleichen. Um alle weiteren Details zu Besetzungsregelungen u.v.m. zu einen, finden zeitnah weitere Redaktionsverhandlungen statt.

Mehr Infos und die Videobotschaft unter www.unikliniken-bawue.verdi.de



Auszubildende Entgelt

Auszubildende und Praktikan*innen erhalten

- Inflationzahlungen in Höhe von 755 € spätestens im September 2024 und 750 € im Dezember 2024.

Die Vergütungen steigen

- ab dem 01.08.2025 um 100 € und
- ab dem 01.04.2026 um weitere 75 € im Monat.

Darüber hinaus konnten wir und mit den Arbeitgeber*innen auf ein umfassendes Paket zur Verbesserung der **Ausbildungsqualität** verständigen, dass euch noch besser auf die Arbeit bei den Unikliniken vorbereiten soll. Dazu gehört z.B. ein höherer Umfang bei der Praxisanleitung und die Ausweitung der Regelung für weitere Berufsbilder. Hierzu informieren wir ausführlich in einer **gesonderten Info**.



ver.di Mitgliederbefragung

Die große Tarifkommission hat beschlossen, eine aufsuchende Mitgliederbefragung durchzuführen und den ver. di Mitgliedern einstimmig die Annahme des Ergebnisses empfohlen. Die ver.di-Mitglieder können vom 08. bis 29. Juli über das Verhandlungsergebnis persönlich abstimmen. Die Befragung wird vor Ort in den Kliniken organisiert. Nach Feststellung des Ergebnisses kommt die ver.di Tarifkommission am 31.07.2024 erneut zusammen um den Beschluss entsprechend zu fassen.

Du bist noch nicht bei ver.di und möchtest abstimmen? Dann jetzt www.mitgliedwerden.verdi.de